

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25  
с.Марьино муниципального образования Успенский район**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
МБДОУ д/с №25  
\_\_\_\_\_ М.С.Оганезова

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая  
МБДОУ д/с №25  
\_\_\_\_\_ И.П. Меликян

Введена в действие с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_

**Должностная инструкция по охране труда  
повара**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. На должность повара принимаются лица не моложе 18 лет, имеющие медицинское заключение, прошедшие инструктаж, аттестацию по газу.
- 1.2. Повар принимается на работу на основании заявления и составления трудового договора, на имя руководителя учреждения.
- 1.3. Повар назначается и освобождается от должности руководителем учреждения.
- 1.4. Повар подчиняется руководителю учреждения, медицинской сестре
- 1.5. На период отпуска и временная нетрудоспособность повара её обязанности могут быть возложены на завхоза. Временное неисполнение обязанностей повара в этих случаях осуществляется на основании приказа руководителю ГДОУ, изданного с соблюдением требований законодательства о труде.
- 1.6. В своей деятельности повар руководствуется сборником технологических нормативов, сборником рецептур блюд и кулинарных изделий для предприятий общественного питания, правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами ДОУ (в том числе правилами внутреннего распорядка, приказами и распоряжениями руководителя, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором. Повар соблюдает Конвенцию о правах ребёнка

**2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ.**

- 2.1 Отвечает за своевременное и доброкачественное приготовление пищи, согласно режима питания детей.
- 2.2. Осуществление закладки продуктов в последовательности, учитывающей продолжительность их варки.
- 2.3 Обеспечивает нормы закладки и выход блюд в соответствии с нормативами
- 2.4 Сохраняет контрольные пробы блюд в соответствии с нормативами
- 2.5.Перебирает зелень, плоды, удаляет дефектные экземпляры, посторонние примеси.
- 2.6. Очищает и дочищает картофель, овощи, фрукты, ягоды, другие плоды до или после мойки с помощью ножей, различных приспособлений.
- 2.7.Моет продукты, промывает их после очистки, дочистки.
- 2.8. Размораживает мясо, рыбу, птицу. Потрошит рыбу, птицу. Разделяет сельдь. Обрабатывает субпродукты.
- 2.9.Нарезает хлеб, картофель, овощи, зелень.
- 2.10 Проводит витаминизацию пищи.
- 2.11 Маркирует кухонный инвентарь в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.
- 2.12 Ежедневно закладывает и хранит суточные нормы согласно требованиям СЭС.
- 2.13 Согласно меню принимает от кладовщика продукты по весу, отвечает за правильное их хранение и наличие.
- 2.14 Перед раздачей пищи в группы ставить контрольную порцию для ясельных, дошкольных групп.
- 2.15 Правильно организует работу всего персонала кухни, отвечает за санитарное состояние пищеблока.
- 2.16 Отвечает за нормальную работу всего технического оборудования пищеблока, строго следит за использованием, санитарным состоянием кухонного электрооборудования и газовой плиты, не допускает к включению газовой плиты необученный персонал кухни.
- 2.17 Ведет сменный журнал по газовой ресторанной плите.
- 2.18 Своевременно сообщает зам. завхозу о всех неисправностях в работе кухонного оборудования и требует их ремонта.
- 2.19 Проходит 2 раза в год профмедосмотры.
- 2.20Соблюдает правила санитарии и гигиены на рабочем месте. Работает в белом халате и шапочке (колпаке).
- 2.21Проводит уборку рабочих помещений.
- 2.22Содержит в чистоте технологическое оборудование, посуду для приготовления блюд, посуду для питания школьников.
- 2.23Оборудование и посуду моет с использованием дезинфицирующих и моющих средств в соответствии с нормативами и технологией их использования.

### 3. ПРАВА.

Повар имеет право:

- 3.1 Защищать профессиональную честь и достоинство.
- 3.2 Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.
- 3.3 Защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования
- 3.4 На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом.
- 3.5 Вносить предложения по улучшению условий труда и для включение в соглашение по охране труда.
- 3.6 Вносить предложения о поощрении, моральном и материальном стимулировании работников ДОУ.
- 3.7 Пользоваться всеми правами, касающимися режима рабочего времени, времени отдыха, отпусков, социального обеспечения, которые установлены учредительными документами и трудовым законодательством.
- 3.8 Не принимать продукты от кладовщика, если они имеют признаки недоброкачества.
- 3.9 Ходатайствовать перед администрацией о наказании лиц, использующих кухонный инвентарь без разрешения повара.
- 3.10 Требовать от руководства своевременного и качественного ремонта оборудования.
- 3.11 Требовать своевременного обеспечения оборудованием и чистящими средствами.
- 3.12 Контролировать выполнение заданий, своевременное выполнение отдельных поручений подчиненными ему сотрудниками.
- 3.13 Запрашивать и получать необходимые материалы и документы, относящиеся к вопросам своей деятельности и деятельности подчиненных ему сотрудников.
- 3.14.Повышать свою квалификацию.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

В соответствии с установленным законодательством РФ порядке повар несет ответственность за:

- 4.1 Несет ответственность за качество, технологию приготовления и нормы выхода блюд санитарное состояние пищеблока.
- 4.2 Неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, законных распоряжений руководителя ДОУ и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не использование предоставленных прав, повар несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.
- 4.3 Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности, охраны труда.
- 4.4 Выполнение правил внутреннего трудового распорядка ДОУ.
- 4.5 Своевременное прохождение медицинского осмотра.
- 4.6 Нечеткое и несвоевременное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией.
- 4.7.За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с психическим и (или) физическим насилием над личностью обучающегося, повар может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и законом РФ «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.
- 4.8.За виновное причинение ДОУ или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей повар несет материальную ответственность в порядке и в пределах, предусмотренных гражданским законодательством.

### 5. ВЗАИМОТНОШЕНИЯ. СВЯЗИ ПО ДОЛЖНОСТИ.

Повар:

- 5.1 Работает в режиме нормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 40-часовой рабочей недели и утвержденному руководителем ДОУ, участвует в обязательных плановых общих мероприятиях ДОУ, на которые не установлены нормы выработки.
- 5.2 Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с администрацией ДОУ.
- 5.3 Информировует руководителя ДОУ и соответствующие службы о всех чрезвычайных происшествиях, связанных с жизнью и здоровьем детей.

### 6. ГРАФИК РАБОТЫ.

Рабочий день 7,12 часов (1 ставка).

Отпуск: 35 календарных дней.

Выходной: суббота, воскресенье, государственные праздники

С должностной инструкцией ознакомлены:

